
Aika 30.04.2025, klo 15:00

Paikka Tietotie 2, yläkerran kokoushuone

Käsiteltävät asiat

§ 6 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 7 Pöytäkirjan tarkastus

§ 8 Sopijajärjestöjen luottamushenkilöiden vapaa-ajalla tehdyn perehtymisen korvaaminen

§ 9 Valtakunnallisten tasolisien euromäärät

§ 10 Ilmoitusasiat

Osallistujat

Rauno Mäki, puheenjohtaja

Esa Järvenpää, 1. varapuheenjohtaja

Jyri Lammela, sihteeri

Kirsi Parhankangas

Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

§ 6

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Ehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 6 - 10.

Esa Järvenpää on ilmoittanut esteestä saapua kokoukseen, hänen tilallaan on hänen varajäsenensä Katariina Pylsy.

§ 7

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensisijaisesti sähköisesti.

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Kirsi Parhankangas ja Katariina Pylsy.

§ 8

Sopijajärjestöjen luottamushenkilöiden vapaa-ajalla tehdyn perehtymisen korvaaminen

HMKDno-2025-87

Valmistelijat / lisätiedot:

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, jyri.lammela@hameenkyro.fi

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt (KT, JAU, JUKO ja SOTE) ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Lisäksi uutta järjestelmää sovelletaan varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES osio G). Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Siirtyminen uuteen tasopalkkajärjestelmään vaatii sopijajärjestöjen luottamushenkilöiltä aiheeseen perehtymistä omalla ajalla. Luottamusmieskorvaus tai pääluottamusmiehelle annettava kiinteä vapautus eivät riitä tässä poikkeuksellisessa tilanteessa.

Hallintosäannon 65 § mukaan hallituksen henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanon ja soveltamisen periaatteista.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. neuvotteluihin osallistuvien sopijajärjestöjen luottamushenkilöiden vapaa-ajalla tehdystä tasopalkkajärjestelmään perehtymisestä korvataan 35 euroa/tunti
2. korvausta maksetaan ajalta 1.4.-31.5.2025
3. henkilöstöpäällikkö tekee päätökset korvausten maksamisesta luottamushenkilöiden hakemuksesta.

Tiedoksi

Pääluottamusmiehet Anttila, Kallio, Luoma ja Rantanen, henkilöstösuunnittelija Viitanen

§ 9

Valtakunnallisten tasolisien euromäärät

HMKDno-2025-87

Valmistelijat / lisätiedot:

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, jyri.lammela@hameenkyro.fi

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Lisäksi uutta järjestelmää sovelletaan varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES osio G). Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi:

- opiskelijan ohjaus
- lääkehoitoon liittyvä lisä.

Näiden tasolisien arvot määritetään paikallisesti.

Hallintosäännön 65 § mukaan hallituksen henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanon ja soveltamisen periaatteista.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. opiskelijan ohjaus -tasolisän arvo on 50 euroa/kk
2. lääkehoito-tasolisän arvo on 10 euroa/kk
3. perusopetuksessa lääkehoito-tasolisää ei makseta ajalla 1.-31.7.
4. edellä mainitut tasolisät otetaan käyttöön 1.6.2025 alkaen.

Tiedoksi

Pääluottamusmiehet Anttila, Kallio, Luoma ja Rantanen, henkilöstösuunnittelija Viitanen

§ 10

Ilmoitusasiat